**Российская Федерация**

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗЛЫНКОВСКОГО РАЙОНА**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**П Р И К А З**

от 11.11.2021\_ года \_93/4-О\_

г.Злынка

Об утверждении Дорожной карты по реализации

целевой модели наставничества в образовательных

организациях Злынковского района, осуществляющих

образовательную деятельность по

общеобразовательным программам на 2020­-2024 годы

На основании Приказа департамента образования и науки Брянской области от 25.10.2021 №1479/1 «Об утверждении целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом», в связи с утверждением методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность пообщеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (распоряжение Минпросвещения России от 25 декабря 2019 № Р-145)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить Дорожную карту по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Злынковского района, осуществляющих

образовательную деятельность по общеобразовательным программам на 2020-­2024 годы» согласно приложению 1 к настоящему приказу

2. Довести Дорожную карту до руководителей образовательных организаций Злынковского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам.

3. Организовать работу по реализации Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Злынковского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам на 2020-­2024 годы.

4.Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника отдела образования М.Н.Беспалову

Начальник отдела образования А.В. Макаренко

Приложение № 1к приказу отдела образования от \_\_11.11.2021\_\_ года \_93/4-О\_

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества в образовательных

организациях Злынковского района, осуществляющих образовательную деятельность по

общеобразовательным программам на 2020­-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** | | |
| 1 | **Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы**  **наставничества на школьном и муниципальном уровнях** | | | | |
| 1.1 | Разработка и утверждение дорожной карты по развитию системы наставничества муниципальном уровне | До  30.12.2021 г. | Отдел образования | | |
| 1.2. | Разработка и утверждение дорожных карт и программ наставничества муниципальных образовательных организаций | Ноябрь 2021 | Руководители  образовательных  организаций | | |
| 1.3 | Создание информационных ресурсов для размещения материалов по реализации программы наставничества | До 01.10. 2021 г., далее - регулярное обновление | Отдел  образования,  Руководители  образовательных  организаций | | |
| 1.4 | Разработка пакета локальных актов по развитию системы наставничества на уровне муниципалитета, образовательной организации | До  30.11.2021 | МКУ Отдел  образования,  Руководители  образовательных  организаций | | |
| 1.5 | Организация мониторинга наличия пакета локальных актов по развитию системы наставничества на уровне муниципалитета, образовательной организации | ежегодно | Отдел  образования,  Руководители  образовательных  организаций | | |
| 1.6 | Организация ежегодного мониторинга эффективности по развитию системы наставничества на уровне муниципалитета, образовательной организации | ежегодно | Отдел образования | | |
| 1.7 | Разработка комплекса мер на муниципальном уровне по стимулированию, сопровождению и поддержке педкадров в качестве наставников | В течение года | Отдел  образования,  Руководители  образовательных  организаций | | |
| 2 | **Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества** | | | | |
| 2.2. | Организация участия в семинарах, вебинарах, совещаниях по содержательным компонентам реализации программы наставничества, в т.ч. с применением технологий  видеоконференцсвязи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц | В течение года | | | Отдел  образования,  Руководители  образовательных  организаций |
| 2.3. | Вебинар для заместителей директоров по УВР «ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОУ. РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ ( Положение об организации наставничества Программа наставничества План внедрения Целевой модели наставничества («дорожная карта») Приказы . Методические материалы по наставничеству) | Октябрь 2022 | | | РМК отдела образования, |
| 2.4 | Семинар для заместителей директора по УВР «ФОРМА НАСТАВНИЧЕСТВА «ПЕДАГОГ-ПЕДАГОГ» ( цели наставничества, формы и методы наставничества, | Ноябрь 2022 | | | РМК отдела образования,  Пикулина Т.Н.,  Вышковская СОШ |
| 2.5. | Семинар для заместителей директора по УВР «ФОРМА НАСТАВНИЧЕСТВА «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ- ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ» ( цели наставничества, формы и методы наставничества, | Ноябрь 2022 | | | РМК отдела образования,  Пикулина Т.Н.,  Злынковская СОШ№1, Денисковичская ООШ |
| 2.6 | Конференция «Обобщение и распространение опыта по организации наставничества в образовательных учреждениях района». | Декабрь 2022 | | | РМК, ОУ района |
| 2.7 | Создание условий для участия представителей образовательных организаций в региональных тематических событиях/конкурсах. | В течение года | | | РМК, ОУ района |
| 2.8 | Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.) | В течение года | | | РМК, ОУ района |
| 2.9 | Разработка комплекса тематических мероприятий, направленных на популяризацию роли наставника | Октябрь 2022 | | | РМК отдела образования |
| 3 | **Формирование комплексного подхода к модернизации системы повышения профессионального уровня педагогов наставников и муниципальных координаторов программ по развитию системы наставничества и устранению их**  **профессиональных дефицитов** | | | | |
| 3.1 | Изучение и систематизация имеющихся материалов по реализации наставничества | Ноябрь 2022 | | | Отдел образования |
| 3.2 | Назначение ответственного лица за реализацию программы наставничества в ОУ | До 01.12. 2022 г. | | | Отдел образования |
| 3.3 | Диагностика компетенций педагогов по формированию функциональной грамотности школьников в общеобразовательных организациях района. | 11.11.2022-18.11.2022 | | | Отдел образования, образовательные организации |
| 3.4. | Диагностика компетенций участников **реализации Целевой модели наставничества** в общеобразовательных организациях ОУ. | 11.11.2022-18.11.2022 | | | Отдел образования, образовательные организации |
| 3.5. | Организация участия в курсах повышения квалификации для педагогических кадров | В течение года | | | Отдел  образования, ОО  БИПКРО |
| 3.6 | Вовлечение педагогических кадров ОО района к участию в образовательных событиях, профконкурсах для наставников на уровне региона | В течение года | | | Отдел  образования, ОО  БИПКРО |
| 3.7 | Создание системы адресной методической поддержки педагогов -наставников и муниципальных координаторов в формате методических вебинаров, семинаров, методических объединений. | В течение года | | Отдел  образования, ОО  БИПКРО | |